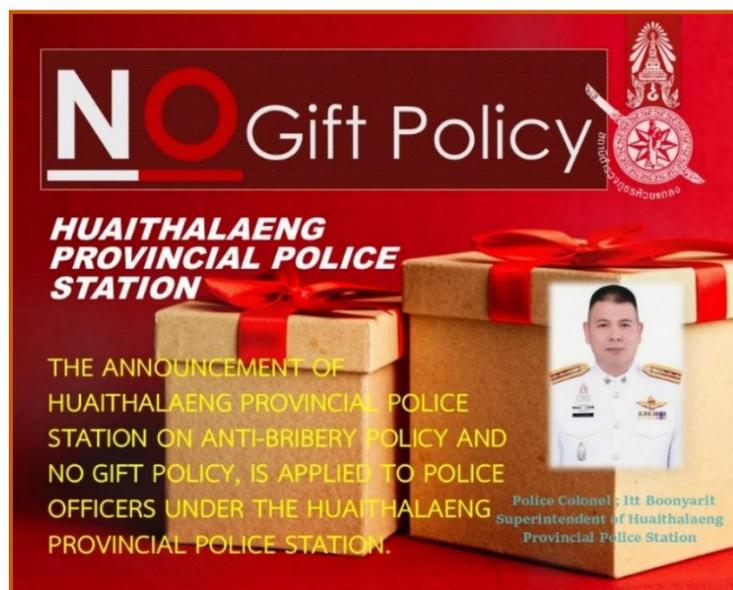


## การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ

### การประกาศเจตนารมณ์

พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง ประกาศเจตนารมณ์ของหน่วยงาน ประกาศเจตนารมณ์ในการป้องกันการและต่อต้านการทุจริตของสถานีและประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงาน โดยแสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) แบบอินโฟกราฟิกฉบับภาษาไทย และอังกฤษ โดยประกาศบนหน้าหลักเว็บไซต์ สภ.ห้วยแถลง, เฟซบุ๊ก สภ. และจุดบริการประชาชนของ สภ.





# สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง

## HUAITHALAENG PROVINCIAL POLICE STATION

“หากท่านไม่ได้รับความความเป็นธรรม  
 ความสะดวกรวดเร็ว ภายในกรอบระยะเวลา  
 ที่กำหนด หรือติดต่อร้องเรียน แจ้งปัญหา  
 ข้อขัดข้องในการขอรับบริการ ข้อเสนอแนะ  
 หรือติดต่อราชการ”

if you have any inconvenience or  
 any inquiries problems about our  
 services and recommendation,  
 please contact us



พ.ต.อ.อิษฐ์ บุญญฤทธิ์  
 Pol.Col. Itt Boonyarit  
 ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง  
 ๐๘๒ ๘๒๙ ๘๔๔๕

**โปรดแจ้ง**




### จุดบริการประชาชน สภ.ห้วยแถลง

### ONE STOP SERVICE

ควบคุมผู้ต้องหา  
Detention Room

14:51:14

**NO GIFT POLICY**

“งดให้ งดรับ”  
 ใ้รับของขวัญของกำนัล  
 ภายใต้งานราชการปฏิบัติ  
 เฉพาะส่วนงานและบุคคล  
 ๙-๑๒๓๔๕๖๗๘๙๐  
 พ.ต.อ.อิษฐ์ บุญญฤทธิ์  
 www.pd.doe.go.th

**NO Gift Policy**  
 HUAITHALAENG  
 PROVINCIAL POLICE  
 STATION

THE APPOINTED POLICE  
 STATION OFFICERS SHALL  
 NOT ACCEPT OR RECEIVE  
 GIFTS FROM THE PUBLIC  
 OFFICES UNDER THE HUAITHALAENG  
 PROVINCIAL POLICE STATION

เสถียรประจักษ์



## ประกาศ สถาบันตำรวจอัยการแผ่นดิน

### เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ วรรคหนึ่ง ได้กำหนดห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ใดรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้ใด นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือ ข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช.กำหนด และประมวลจริยธรรมข้าราชการตำรวจ พ.ศ.๒๕๖๔ ข้อ ๒ (๒) ข้อสี่สุดสุด ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบแบบแผนของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ด้วยความโปร่งใสไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่สิทธิมนุษยชนมีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบมีจิตสำนึกที่ดี คำนึงถึงสังคม และข้อ ๒ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว มีจิตสาธารณะ ร่วมมือ ร่วมใจและเสียสละในการทำประโยชน์ เพื่อส่วนรวมและสร้างสรรค์ให้เกิดประโยชน์สุขแก่สังคม ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญกิจกรรมที่ ๕ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ ให้หน่วยงานรัฐทุกหน่วยประกาศ เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interest) การรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ของสถาบันตำรวจอัยการแผ่นดิน จึงกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อป้องกันหรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่างๆ แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจอัยการแผ่นดิน
๒. เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจอัยการแผ่นดิน มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการขอรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๓. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ของระบบราชการให้เข้มแข็งและยั่งยืน
๔. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้/รับสินบนหรือประโยชน์อื่นใด
๕. เพื่อกำหนดแนวทางการรับคำรับรอง หรือของขวัญของผู้บริหารและข้าราชการตำรวจในสังกัดสถาบันตำรวจอัยการแผ่นดิน ให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง
๖. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

### ขอบเขตการบังคับใช้

ใช้บังคับกับข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ทุกนาย

### คำนิยาม

“ สิบบน ” หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อย่างอื่นที่ให้แก่บุคคลเพื่อให้ผู้นั้นกระทำการหรือละเว้น ไม่กระทำการอย่างใดในตำแหน่งหน้าที่ไม่ว่าการนั้นชอบหรือมิชอบด้วยกฎหมายตามที่ผู้จ่ายเงินสิบบนต้องการ

“ ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ ” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิบ โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับ นอกเหนือจากเงินเดือน รายได้ ผลประโยชน์จากราชการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติ อนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ ให้เป็นไปในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีตหรือในขณะรับหรือในอนาคต

“ ทรัพย์สิน ” หมายถึง ทรัพย์สินและวัตถุที่ไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือครองเอาไว้ได้ เช่น เงิน บ้าน รถยนต์ หุ่น “ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ” หมายถึง การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากญาติหรือจากบุคคลที่ให้อภัยในโอกาสต่างๆ โดยปกติตามขนบธรรมเนียมประเพณีหรือวัฒนธรรมหรือให้กันตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

“ ญาติ ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“ ประโยชน์อื่นใด ” หมายถึง สิ่งที่มีมูลค่า ได้แก่ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน

“ การปฏิบัติหน้าที่ ” หมายความว่า เป็นการกระทำหรือการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รัฐในตำแหน่งที่ได้รับการแต่งตั้ง หรือได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่ง หรือให้รักษาราชการแทนในหน้าที่ใดหน้าที่หนึ่งทั้งเป็นการทั่วไปและเป็นการเฉพาะในฐานะเจ้าหน้าที่ตำรวจที่กฎหมายได้กำหนดอำนาจหน้าที่ไว้ หรือเป็นการกระทำไปตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายระบุไว้ให้มีอำนาจหน้าที่ของตำรวจ

“ ผู้บังคับบัญชา ” หมายความว่า ผู้ที่มีอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ กำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจในสังกัด

“ ผู้ใต้บังคับบัญชา ” หมายถึง ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ทุกนาย นอกเหนือจากผู้บังคับบัญชา

### แนวปฏิบัติในการป้องกันการรับสิบบน

๑. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลงทุกนาย เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องในการให้หรือรับสิบบนทุกรูปแบบไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ห้ามมิให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลงทุกนาย เรียกร้องหรือรับสิบบนเพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ของบุคคลอื่น

๓. ให้ถือปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔. การปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ถือปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบวินัยตำรวจและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๕. ไม่กระทำการใดๆ ที่เข้าข่ายเป็นการให้หรือรับสิบบน

๖. กำกับดูแลให้ดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายของหน่วยงานในสังกัดเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๗. การรับเงินบริจาคหรือเงินสนับสนุนไม่ว่าจะเป็นเงิน วัตถุประสงค์ หรือทรัพย์สินแก่กิจกรรมหรือโครงการใดต้องปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ ประกาศอย่างเคร่งครัด และมีใบเสร็จรับเงินหรือหลักฐานการรับเงินประกอบรายงานทุกครั้ง

๘. การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลงทุกคน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๔๓ อย่างเคร่งครัด

#### **มาตรการการลงโทษ/การฝ่าฝืนแนวทางการปฏิบัติ**

๑. การฝ่าฝืนไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ อาจถูกดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีอาญาหรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำผิดหรือรับทราบว่ามีการกระทำผิดแต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง ซึ่งมีบทลงโทษทางวินัยจนถึงขั้นให้ไล่ออกจากราชการ

๒. การไม่ได้รับรู้ถึงประกาศนโยบายฉบับนี้ และ/หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องไม่สามารถใช้เป็นข้ออ้างในการไม่ปฏิบัติตามได้

๓. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองให้อึดถือและปฏิบัติตามนโยบายนี้อย่างเคร่งครัด

#### **มาตรการการติดตามตรวจสอบ**

๑. ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ประกาศเจตจำนงในการบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกทราบ

๒. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่งกรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ มีอำนาจหน้าที่ในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ใต้บังคับบัญชาที่อยู่ในปกครองในสังกัดให้ปฏิบัติตามเป็นไปตามประกาศฉบับนี้ กรณีพบการกระทำที่ฝ่าฝืนประกาศฉบับนี้ ให้รายงานผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ทราบโดยเร็ว

๓. สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง จะจัดให้มีการตรวจสอบประเมินผลการปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัตินี้เป็นประจำทุกปีและจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติตามความเหมาะสมอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้งหรือตามการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่างๆ ที่มีนัยสำคัญ

๔. ให้ฝ่ายอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง จัดทำข้อมูลสถิติการรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดพร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค แนวทางการแก้ไขแล้วรายงานให้ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ทราบทุกไตรมาส

#### **ช่องทางการร้องเรียน/แจ้งเบาะแส**

๑. ศูนย์รับแจ้งเบาะแสการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง  
๒. ทางไปรษณีย์ โดยทำหนังสือร้องเรียนถึง สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง เลขที่ ๑๙ หมู่ที่

๑ ตำบลห้วยแถลง อำเภอห้วยแถลง จังหวัดนครราชสีมา ๓๐๒๔๐

๑. ทางโทรศัพท์ หมายเลข ๐๖ ๕๔๔๑ ๐๑๙๒

๔. ทางโทรสาร หมายเลข ๐ ๕๔๓๙ ๑๑๙๑

๕. ทาง Email : huaithalaeng@royalthaipolice.go.th

๖. เว็บไซต์ <https://huaithalaeng.nakhonratchasima.police.go.th/>

๗. ทาง Facebook เพจ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง

### มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส การรักษาความลับมาตรการคุ้มครองผู้ร้อง

#### และพยาน

๑. การพิจารณาข้อร้องเรียน ให้กำหนดชั้นความลับและคุ้มครองผู้เกี่ยวข้องตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ และการส่งเรื่องให้หน่วยงานพิจารณานั้น ผู้ให้ข้อมูลและผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อน เช่น ข้อร้องเรียนกล่าวโทษข้าราชการในเบื้องต้นให้ถือว่าเป็นความลับทางราชการ หากเป็นบัตรสนเท่ห์ให้เฉพาะรายที่ระบุหลักฐาน กรณีแวดล้อมปรากฏชัดแจ้งตลอดจนชี้พยานบุคคลแน่นอนเท่านั้น การแจ้งเบาะแสมือถือพลต้องปกปิดชื่อและที่อยู่ผู้ร้อง หากไม่ปกปิดชื่อที่อยู่ของผู้ร้อง จะต้องแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบและให้ความคุ้มครองแก่ผู้ร้องดังนี้ " ให้ผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการตามสมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวนสอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่เป็นธรรมที่อาจเกิดมาจากการร้องเรียน การเป็นพยานหรือการให้ข้อมูลนั้น " กรณีมีการระบุชื่อผู้กล่าวหาจะต้องคุ้มครองทั้งฝ่ายผู้ร้องและผู้ถูกร้องเนื่องจากเรื่องยังไม่ได้ผ่านกระบวนการตรวจสอบข้อเท็จจริงหรืออาจเป็นการกลั่นแกล้งกล่าวหาให้ได้รับความเดือดร้อนและเสียหายได้และกรณีผู้ร้องเรียนระบุในคำร้อง ขอให้ปกปิดหรือไม่ประสงค์ให้เปิดเผยชื่อผู้ร้องเรียน หน่วยงานต้องไม่เปิดเผยชื่อผู้ร้องให้หน่วยงานผู้ถูกร้องทราบ เนื่องจากผู้ร้องอาจได้รับความเดือดร้อนตามเหตุแห่งการร้องเรียนนั้นๆ

๒. เมื่อมีการร้องเรียน ผู้ร้องและพยานจะไม่ถูกดำเนินคดีใดๆ ที่กระทบต่อหน้าที่การงานหรือการดำรงชีวิต หากจำเป็นต้องมีการดำเนินคดีใดๆ เช่น การแยกสถานที่ทำงานเพื่อป้องกันมิให้ผู้ร้องพยาน และผู้ถูกกล่าวหาพบปะกัน เป็นต้น ต้องได้รับความยินยอมจากผู้ร้องและพยาน

๓. ข้อร้องขอของผู้เสียหาย ผู้ร้อง หรือพยาน เช่น การขอย้ายสถานที่ทำงาน หรือวิธีการในการป้องกันหรือแก้ไขปัญหาควได้รับพิจารณาจากบุคคลหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบตามความเหมาะสม

๔. ให้ความคุ้มครองผู้ร้องเรียนไม่ให้ถูกกลั่นแกล้ง

#### มาตรการคุ้มครองผู้ถูกกล่าวหา

๑. ในระหว่างการพิจารณาข้อร้องเรียนยังไม่ถือว่าผู้ถูกกล่าวหามีความผิด ต้องให้ความเป็นธรรมและได้รับการปฏิบัติเช่นเดียวกับบุคคลอื่น

๒. ให้โอกาสผู้ถูกกล่าวหาในการชี้แจงข้อกล่าวหาอย่างเต็มที่ รวมทั้งสิทธิในการแสดงเอกสาร/ พยานหลักฐาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน มกราคม พุทธศักราช ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( อิชฎี บุญญะฤทธิ )

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรหัวแยง



## **Announcement of Huaithalaeng Provincial Police Station**

**Subject :** The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of  
Huaithalaeng Provincial Police Station, Fiscal Year of 2025

---

According to the Organic Act on Counter Corruption B.E.2561, which may be calculated as money from anyone in addition to assets or benefits that are legitimate by laws, rules or regulations issued by virtue of the provisions of the law. except receiving property or any other benefits by ethics in accordance with the criteria and numbers prescribed by the National Anti-Corruption Commission by virtue of the provisions of law, the code of ethics of police officers, B. E.2564, item 2(2) being honest perform legal duties Regulations of the Royal Thai Police with transparency Do not show behavior that implies exploitation. Responsible for human rights duties. Be ready to be audited and liable. have a good conscience social consideration, and item 2(4) think of the public interest more than the personal benefit, have public mind, cooperate, and sacrifice for the benefit of the public. and create benefits and happiness for society. All regulations mentioned combined with the National Reform Plan on Prevention and Suppression of Corruption and Misconduct (Revised version) Determine important reform activities. Activity 4:Develop the Thai bureaucracy to be transparent. Goal 1, item 1.1, for all government agencies to announce that all government officials do not accept gifts and tokens of all kinds from performing their duties (No Gift Policy).

In order to prevent conflicts of interest between one's own interests and the public interest, accepting bribes, gifts, or any other benefits that affect the performance of duties, therefore, the Anti- Bribery Policy and No Gift Policy have been established as follows:

### **1.Objectives**

- 1.1 To prevent or reduce the opportunity to accept bribes, conflicts of interest in various forms for police officers under the Huaithalaeng Provincial Police Station
- 1.2 To encourage police officers under the Huaithalaeng Provincial Police Station refuse all kinds of gifts and gratuities from performing duties.
- 1.3 To create Organization of Integrity occurred in Huaithalaeng Provincial Police Station strongly and sustainably.

## 2. Definitions

**" Supervisor "** means a person who has the power and duty to order, supervise, monitor, and inspect police officers under his affiliation.

**" Police Officers "** means police officers under the Huaithalaeng Provincial Police Station.

**" Bribe "** means property, or any other benefit given to a person to persuade that person to act or not to act in any position. Whether it is right or wrong with duty.

**" Performance of duty "** means an act or performance of duty by a government official. in an appointed position or assigned to perform any duty or to act on behalf of any duty, both general and specific, as a police officer whose powers and duties are specified by law.

**" Gifts, gratuities or any other benefits that affect the performance of duties "** means money, assets, services or any other benefits that have value and include tips. Whereby government officials receive in addition to salaries, income, benefits from government service in normal cases and affecting decisions, approvals, permissions, or any other acts in the performance of duties in a manner that facilitates dishonest benefits to the donor Presents either in the past or while receiving them or in the future.

## 3. Scope of Application

The announcement of Huaithalaeng Provincial Police Station on Anti-Bribery Policy and No Gift Policy, is applied to police officers under the Huaithalaeng Provincial Police Station.

## 4. Regulations

4.1 Do not ask for, do not give, nor accept bribes, gifts, or any other benefits from performing duties.

4.2 Do not consent nor connivance for family members to give or receive bribes ,gifts, or any other benefits to those involved in the performance of duties.

4.3 The duties performance must be based on law enforcement with fairness, considering the interests and image of the police. Do not take any action that is a conflict of personal interests. and public benefits such as accepting gifts or any other benefits that affect the performance of duties bringing government resources. The medium is used for personal benefit. Disclosure of inside information the encroachment of official time for special work, etc.

4.4 Prevent the giving or receiving of assets or any other benefits on an ethical basis in accordance with the rules. and the number prescribed by the National Anti-Corruption Office By using a means of expression by signing on greeting cards, greeting books, condolence cards. Or using social media instead of giving things.

4.5 Do not submit, or do not tolerate, the behavior of accepting bribes, gifts, tokens or any other benefits from duty. If any violating action is found, the Superintendent/ Head of Station will be informed as soon as possible.

4.6 Supervisors behave as good examples, control, supervise their subordinates. To perform duties according to this announcement.

#### **5. Monitoring and Investigating**

5.1 The supervisors have the power and duty to supervise, follow up and inspect the police officers under his affiliation. to conduct themselves in accordance with this announcement if an action that violates this announcement is found Report to the director chief as soon as possible.

5.2 In case of receiving complaints/ clues Subordinate personnel committed such offenses at the police station, fact checks will be conducted according to the process of investigation of fraud in the performance of duties. and report the progress to the complainant.

#### **6. Penalties of Policy Violating**

In the case that the facts are investigated, and it is found that the police officer has committed an offense If it is a criminal offense, criminal proceedings will be taken. If it is a disciplinary offense, proceed with the appointment of an investigation committee according to the regulations. Violators will be punished strictly according to the relevant laws, rules, and regulations. and deliver the matter according to the hierarchy of command.

#### **7. Appeal Channels**

7.1 Police officers found the violation of this announcement can appeal directly through Police Colonel Itt Boonyarit, Superintendent of Huaithalaeng Provincial Police Station

7.2 People found the violation of this announcement can appeal directly through Police Colonel Itt Boonyarit, Superintendent of Huaithalaeng Provincial Police Station or these following channels;

- In person at Huaithalaeng Provincial Police Station
- By phone 08 2869 8444
- By Post Huaithalaeng Provincial Police Station 19 Huaithalaeng

Nakhonratchasima 30240

- By website : <https://Huaithalaeng.nakhonratchasima.police.go.th/>

## 8.The Complainants and Accused Protection Measures

### 8.1 Complainants Protection Measures

- Upon being notified of the preliminary corruption information to be treated as an official secret To conceal the name, last name, address or any other information that can identify the complainant and conduct a confidential investigation to determine whether it is true or not.

- In case of fact-checking, it is found that the informed clues are of great benefit to the agency, the complainant should have the right to receive appropriate compensation such as honor.

### 8.2 Accused Protection Measures

- Accept complaints only with the name, address, or personal identification of the complainant. If complaint does not specify identity of the complainant will not be considered Unless there is clear evidence specified, as well as pointing out certain witnesses only.

- If the complaint has no grounds for guilt, end the matter and report it to the supervisor.

- If the complaint is false, take disciplinary action or report to the Supervisor of the complainant's affiliation to take the punishment or criminal proceedings if the accused Wishes to.

This announcement is hereby issued on January 1, 2025

Police Colonel



( Itt Boonyarit )

Superintendent of Huaithalaeng Provincial Police Station

กิจกรรมที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติ และกิจกรรมเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลาง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

## กิจกรรมที่ 1

วันที่ 15 มกราคม 2568 เวลา 08.30 น. ประชุมชี้แจง แจ้งประกาศของสถานี เรื่องการต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลของหน่วยให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดถือปฏิบัติ



**NO GIFT POLICY**

“งตให้ งตรับ”

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

พ.ต.อ.อิชฎี บุญญะฤทธิ์  
ผกก.สภ.ห้วยแถลง

## กิจกรรมที่ 2

วันที่ 30 มกราคม 2568 พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การต่อต้านการรับสินบนและไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ลงในหน้าเพจ Facebook สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ทั้งฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ

**สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง**  
เผยแพร่โดย สภ.ห้วยแถลง ยินดีต้อนรับ  
· 7 นาที ·

สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

**NO GIFT POLICY**

“งดให้ งดรับ”

ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง

The poster features a red and white color scheme. On the left, a hand is shown holding a gift box. The text is in Thai, with 'NO GIFT POLICY' in large, bold letters. A circular portrait of the police colonel is on the right. The Thai Police emblem is also visible.

**สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง**  
เผยแพร่โดย สภ.ห้วยแถลง ยินดีต้อนรับ  
· 1 นาที ·

Announcement of Huaithalaeng Provincial Police Station  
The Anti-Bribery Policy and No Gift Policy of  
Huaithalaeng Provincial Police Station, Fiscal Year of 2025

**NO Gift Policy**

**HUAITHALAENG PROVINCIAL POLICE STATION**

THE ANNOUNCEMENT OF HUAITHALAENG PROVINCIAL POLICE STATION ON ANTI-BRIBERY POLICY AND NO GIFT POLICY, IS APPLIED TO POLICE OFFICERS UNDER THE HUAITHALAENG PROVINCIAL POLICE STATION.

Police Colonel ; Itt Boonyarit  
Superintendent of Huaithalaeng  
Provincial Police Station

Like 0    แสดงความคิดเห็น    แชร์

The poster features a red background with white and yellow text. It shows several gift boxes and a circular portrait of the police colonel. The Thai Police emblem is on the right. The text is in English, with 'NO Gift Policy' in large, bold letters. The station name 'HUAITHALAENG PROVINCIAL POLICE STATION' is prominently displayed.

### กิจกรรมที่ 3

วันที่ 30 มกราคม 2568 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ. พ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง ได้จัดอบรมข้าราชการตำรวจ ในสังกัด เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน สำหรับหัวหน้าสายงาน และผู้ปฏิบัติประจำห้อง One Stop Service ณ ห้องประชุม ศปก.สภ.ห้วยแถลง



## กิจกรรมที่ 4

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 น. พ.ต.อ.อิษฏ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง, พ.ต.ท.บุญยพงศ์ เลิศมัลลิกาพร รอง ผกก.ป้องกันปราบปราม และ พ.ต.ท.สุพจน์ ฉิมหาชาติ รอง ผกก.(สอบสวน)ฯ ได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์เรื่องเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และต่อต้านการรับสินบน สำหรับหัวหน้าสายงาน และผู้ปฏิบัติประจำห้อง One Stop Service



## กิจกรรมที่ 5

วันที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 น. พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ ผกก.สภ.ห้วยแถลง จัดประชุมหัวหน้าสายงาน และเจ้าหน้าที่ธุรการทุกสายงาน เรื่องการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่ในการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของบริจาค และการจัดเก็บของกลางเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พร้อมแต่งตั้งคณะทำงาน ขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2568 ของสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลงขึ้นมาและมีการจัดเรียกประชุมเพื่อวางแผนใน กิจกรรม และวางแผนเพื่อให้ได้ข้อมูลครบถ้วนถูกต้องและติดตามผลงานการดำเนินการเป็นประจำ พร้อมชี้แจงปฏิทินการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง

ที่ ๓๐ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการและมอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ตามหนังสือตำรวจภูธรจังหวัดนครราชสีมา ที่ ๐๐๓๘ (นม).๓๖/๖๐๙ ลง ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ และมอบหมาย ผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อน และกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ดังนี้

**๑. คณะทำงานส่วนอำนวยความสะดวก ประกอบด้วย**

- |  |                          |
|--|--------------------------|
| ๑.๑ พันตำรวจเอกอิทธิ บุญฤกษ์ฤทธิ์<br>ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง                      | เป็น หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๑.๒ พันตำรวจโทปุณยพงศ์ เลิศมัลลิกาพร<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง | เป็น คณะทำงาน            |
| ๑.๓ พันตำรวจโทสุพจน์ ฉิมหาชาติ<br>รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง              | เป็น คณะทำงาน            |
| ๑.๔ พันตำรวจโทราพงษ์ เตือนขุนทด<br>รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง               | เป็น คณะทำงาน            |
| ๑.๕ พันตำรวจโทสมศักดิ์ โพนนอก<br>สารวัตรอำนวยความสะดวก สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง                | เป็นคณะทำงานและเลขานุการ |

**๒. คณะทำงานป้องกันปราบปราม ประกอบด้วย**

- |  |                       |
|--|-----------------------|
| ๒.๑ พันตำรวจโทปุณยพงศ์ เลิศมัลลิกาพร<br>รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง | เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒.๒ พันตำรวจตรีเกรียงไกร ปรอยกระโทก<br>สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง         | เป็นคณะทำงาน          |
| ๒.๓ ร้อยตำรวจเอกวรชัย สารนอก<br>รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง            | เป็นคณะทำงาน          |

...๒.๔ ร้อยตำรวจตรี

๒.๔ ร้อยตำรวจโทอุดม โอรกระโทก รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๒.๕ ร้อยตำรวจตรีอนุศักดิ์ แสนสรศรี รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๒.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานป้องกันปราบปราม ทุกนาย	เป็นคณะกรรมการ
<b>๓. คณะทำงานจราจร ประกอบด้วย</b>	
๓.๑ พันตำรวจตรีเกรียงไกร ปรอยกระโทก สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๓.๒ ร้อยตำรวจโทอรุณ เขจรจิตร รองสารวัตร (จราจร) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๓.๓ ร้อยตำรวจตรีวิชัย เครือวงษ์ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๓.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานจราจร	เป็นคณะกรรมการ
<b>๔. คณะทำงานสืบสวน ประกอบด้วย</b>	
๔.๑ พันตำรวจโทโชนราชพงษ์ เตือนขุนทด รองผู้กำกับการ สืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๔.๒ พันตำรวจโทสุรพันธ์ โตโคกสูง สารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๔.๓ ร้อยตำรวจเอกมนตรี ชญาแก้ว รองสารวัตร สืบสวน สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๔.๔ ร้อยตำรวจเอกชาญวิทย์ ชัยภักดิ์ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๔.๕ ร้อยตำรวจโทธนพศ สุทธิ รองสารวัตร (ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๔.๖ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสืบสวนทุกนาย	เป็นคณะกรรมการ
<b>๕. คณะทำงานสอบสวน ประกอบด้วย</b>	
๕.๑ พันตำรวจโทสุพจน์ ฉิมหาชาติ รองผู้กำกับการ (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ
๕.๒ พันตำรวจโทศพล อีระเดช สารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๕.๓ ร้อยตำรวจเอกนพพล กล้าวาจา รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ
๕.๔ ร้อยตำรวจโทอานนท์ หลวงชาติ รองสารวัตร (สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง	เป็นคณะกรรมการ

- ๕.๕ เจ้าหน้าที่ธุรการงานสอบสวนทุกนาย เป็นคณะกรรมการ
- ๖. คณะทำงานฝ่ายอำนวยการ ประกอบด้วย**
- ๖.๑ พันตำรวจโทสมศักดิ์ โพนอก เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๖.๒ ร้อยตำรวจเอกชัยเด่น แก้วสุวรรณ เป็นคณะกรรมการ  
 รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๖.๓ ร้อยตำรวจโทพงษ์พิทักษ์ ศรีประสิทธิ์ เป็นคณะกรรมการ  
 รองสารวัตร (สืบสวน) สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๖.๔ เจ้าหน้าที่ธุรการงานอำนวยการ ทุกนาย เป็นคณะกรรมการ
- ๗. คณะทำงานสายตรวจตำบลเขต ๑, ๒ ประกอบด้วย**
- ๗.๑ พันตำรวจตรีเกรียงไกร ประยกระโทก เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
 สารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๗.๒ ร้อยตำรวจเอกสมุหุร อุทรัพย์ เป็นคณะกรรมการ  
 รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๗.๓ ร้อยตำรวจเอกสมประสงค์ วงศ์หาแก้ว เป็นคณะกรรมการ  
 รองสารวัตร ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๗.๔ เจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจตำบลเขต ๑, ๒ ทุกนาย เป็นคณะกรรมการ
- ๘. คณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศ ประกอบด้วย**
- ๘.๑ พันตำรวจโทสมศักดิ์ โพนอก เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ  
 สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- ๘.๒ สิบตำรวจเอกกวันต์ จันสูงเนิน เป็นเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบPolice ITA  
 ผู้บังคับหมู่ ป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
- โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้**
๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานี ตำรวจภูธรห้วยแถลง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
  ๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของ สถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด
  ๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง
  ๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมิน คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง

.../๕. นำเนิการ

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลงมอบหมาย  
ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถานี  
ตำรวจภูธรห้วยแถลง มีวาระการปฏิบัติหน้าที่ จนถึง ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๘ หรือมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจเอก



( อิชฎิ บุญว่องฤทธิ์ )

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรห้วยแถลง

## ปฏิทินการประเมิน และแจ้งข้อขัดข้องให้รับทราบ เพื่อ ดำเนินการแก้ไข และวางแผนงานต่อไป

วันที่ 30 มกราคม 2567 เวลา 13.30 น. พ.ต.อ.อิษฎ์ บุญญะฤทธิ์ ผกก.สภ.ห้วยแถลง ได้มีการจัดประชุม เจ้าหน้าที่ ธุรการทุกสายงาน เพื่อแจ้งปฏิทินการติดตามผลการดำเนินการและขับเคลื่อนผู้รับผิดชอบ ข้อมูล OIT ในด้านต่างๆ โดยให้ ผู้รับผิดชอบจัดทำข้อมูลรายงานความคืบหน้า ในกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย ( ITA ) ประจำปีงบประมาณ 2568

### ปฏิทินการดำเนินการ

#### ปฏิทินการประเมิน

สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงาน ป.ป.ช. 

##### ช่วงเตรียมการประเมิน

**1 ต.ค. 67 ถึง 31 ร.ค. 67**

- การเตรียมความพร้อมการประเมิน

##### ช่วงดำเนินการประเมิน

**1 ม.ค. 68 ถึง 31 ม.ค. 68**

- การลงทะเบียนเข้าสู่ระบบและบันทึกข้อมูลพื้นฐาน
- การระบุจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 17 ก.พ. 68**

- การนำเข้าสู่ข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(2)) ของหน่วยงาน

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 มี.ย. 68**

- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- การเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

**1 ม.ค. 68 ถึง 30 เม.ย. 68**

- การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

##### ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**1 พ.ค. 68 ถึง 16 มี.ย. 68**

- การตรวจแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**17 มี.ย. 68 ถึง 24 มี.ย. 68**

- การตรวจสอบการให้คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**25 มี.ย. 68 ถึง 4 ก.ค. 68**

- การชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

**7 ก.ค. 68 ถึง 31 ก.ค. 68**

- การตรวจการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

##### ช่วงสรุปผลและเผยแพร่การประเมิน

###### เดือนสิงหาคม

- การประมวลผลการประเมินและการจัดทำรายงานผลการประเมิน
- การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน

###### เดือนกันยายน

- ประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน